

## 社会福祉法人悠久会 青少年雇用情報

(企業全体及び介護職員の情報)

## 1. 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報			介護職員の情報		
		平成 29 年度	平成 28 年度	平成 27 年度	平成 29 年度	平成 28 年度	平成年度
(1)	直近 3 事業年度の新卒者等の採用者数	0 人	1 人	0 人	0 人	1 人	0 人
	直近 3 事業年度の新卒者等の離職者数	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人
(2)	直近 3 事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0 人	1 人	0 人	0 人	1 人	0 人
	直近 3 事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人
(3)	平均継続勤務年数 (期間の定めのない常勤の労働者等)	7.5 年 ( 8.4 年 )			7.1 年 ( 6.9 年 )		
従業員の平均年齢(参考値) (期間の定めのない常勤の労働者等)		48.6 歳 ( 42.4 歳 )			47.8 歳 ( 39.9 歳 )		

## 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり ・事業所内研修…新入職員研修, 虐待防止研修, 感染症等対策研修, 各介護内容に関する研修, リーダー研修 等 ・事業所外研修…千葉県高齢者福祉施設協会, 千葉県社会福祉協議会, 近隣医療機関及び地域の専門職団体等で実施する研修 等
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 業務に資するとして当法人の認める資格及び訓練等に対しては, 出張扱いとし費用全額支給 その他の資格及び訓練等に対しては, 稟議の上, その一部を出張扱いとし費用の一部支給
(3)	メンター制度の有無	あり
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり 入社直後・半年・1 年・年度等の節目に, 上司又は施設長による職業能力やキャリアアップに関する相談を実施
(5)	社会検定等の制度の有無及びその内容	あり 平成 30 年度よりシルバーサービス振興会で行う介護プロフェッショナルキャリア段位制度を導入

## 3. 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報				介護職員の情報			
		取得者数		出産者数		役員		管理職	
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間	8.3 時間				8.8 時間			
(2)	前事業年度の有給休暇の取得日数	9.1 日				6.5 日			
(3)	前事業年度の 育児休業取得者数/出産者数	女性	1 人	男性	0 人	女性	1 人	男性	0 人
		女性	1 人	男性	1 人	女性	1 人	男性	0 人
(4)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員	13.3 %	管理職	50.0 %				

※ 1(3)及び従業員の平均年齢(参考値)は、雇用形態にかかわらず企業全体における数値を示しています。尚、( )内の数値は、期間の定めのない常勤の労働者及び期間の定めがあっても常勤と変わらない労働者にて算出しています。

※ 3(1)及び3(2)は、期間の定めのない常勤の労働者及び期間の定めがあっても常勤と変わらない労働者にて算出しています。

※ 3(3)については、男性は配偶者の出産者数を示しています。